



WAKANLA
Vision & Transformation

**PROGRAMME VISION & TRANSFORMATION™
PARCOURS VISION & EXCELLENCE™**



Parcours Vision & Excellence

WAKANLA

SARL au capital de 5000 €
Siège social : 40, rue Delandine – 69002 LYON
Tel-Fax : 04 72 56 12 48 / Gsm : 06 19 90 19 12 / Mail:
nicolas.ochilfo@wakanla.fr

LES ENJEUX DE L'ENSEIGNEMENT PROPOSE



Nous empruntons à Warren BENNIS, sa définition du Développement des Organisations qu'il décrit comme une stratégie éducative complexe pour changer les croyances, les attitudes, les valeurs et la structure des organisations pour qu'elle puissent mieux s'adapter aux enjeux nouveaux nés de l'accélération vertigineuse du changement lui-même. Ce dernier impacte continuellement les organisations humaines qui se l'approprient en le traduisant dans des processus d'amélioration continue ou en posant des choix plus rupturistes afin de garantir leur pérennité. S'adapter, se transformer semble « paradoxalement » devenir la dynamique la plus constante, la plus importante et peut-être la plus déroutante pour les organisations humaines. Dans ce contexte turbulent, et à l'heure où le développement durable avance que la première source de différenciation et de création de valeur d'une organisation est le capital humain qui la compose, devenir une **Entreprise Excellente** au sens où Jim COLLINS l'a définie, représente un formidable défi collectif, engageant toutes les forces vives de l'entreprise pour bâtir une organisation durable parce que puissante, flexible, et probablement éthique. Selon Jim COLLINS, ces organisations sont:

- ✚ Nourries par l'envie et la **passion**, parce qu'elles reflètent les aspirations profondes des collaborateurs,
- ✚ Ultra **compétentes**, parce qu'elles reflètent ce qu'elles peuvent faire mieux que n'importe qui d'autre dans leur environnement concurrentiel,
- ✚ Explicites et exigeantes sur les conditions de leur **rentabilité**,

C'est cette promesse de **l'Excellence** que les apports combinés de processus participatifs tels que ceux de la **Vision Partagée** et de la mise en dynamique de **l'intelligence collective** sont particulièrement aptes à servir, et faire qu'elle soit tenue.

Nous souhaitons proposer un enseignement qui pose explicitement comme principe que des Organisations qui auront su entrer dans une démarche proactive et partagée d'élaboration de leur futur, dans une intention d'Excellence, disposeront d'atouts considérables pour agir dans leur environnement, conduire leurs changements et construire ainsi leur « sécurité ontologique ».

FINALITES ET OBJECTIFS PRINCIPAUX

La finalité de ce parcours est de permettre aux participants de développer leur identité et leur posture d'accompagnant de la transformation Organisationnelle et de s'approprier les concepts, les méthodes et les outils inhérents à la transformation des Organisations par la Vision Partagée et la conduite du changement «avec et par» les hommes.

Nous nous attacherons notamment à :

- Savoir appréhender une organisation dans son ensemble (Leader, acteurs, activité) et dans son contexte (environnement intermédiaire et global, époque) et savoir poser un diagnostic large aussi bien historique que prospectif sur chacun des éléments et sur leurs interactions, dans un contexte de Vision & transformation.
- Savoir guider une équipe & une organisation dans son cycle de transformation, et la rendre autonome durablement pour ses transformations futures.
- Savoir faire travailler une équipe & une organisation à l'élaboration et à la diffusion de sa Vision, dans sa double dimension « Identité et Activité », et réunir les facteurs-clés de succès de son déploiement et de son ancrage dans la réalité.
- Savoir repérer les dynamiques de deuil et de transitions (individuelles et collectives) inhérentes au changement et mettre en place les processus d'accompagnement nécessaires.

L'atteinte de ces objectifs pédagogiques permettra aux participants d'ajuster leur représentations et donc leur posture autour de ce que signifie intervenir en tant qu'artisan des processus de changement dans le champ des Organisations tout en développant de façon opérationnelle leurs capacités d'accompagnement, en les dotant de méthodes et d'outils concrets.



PROCESSUS ET DEMARCHE D'APPROPRIATION

La formation se fixe pour ambition de favoriser l'émergence de la Vision Individuelle Professionnelle de chaque participant en renforçant la sphère de ses compétences et en utilisant la ressource que constitue la dynamique du groupe autour d'une thématique partagée qui est la « **Vision partagée du métier d'accompagnant à horizon 2020** » .

Le processus pédagogique articulera donc en premier lieu, apports, concepts et pratiques autour de la construction d'une « Vision partagée du métier d'accompagnant des transformations à horizon 2020 ».

En second lieu, le partage de cas réels rencontrés par l'intervenant, et par les participants en les replaçant dans un cadre conceptuel et opérationnel précis, renforcera l'apprentissage. Chaque cas ou expérience sera d'autant plus source d'apprentissage qu'il sera d'actualité et qu'il pourra être traité durant la formation sous une modalité de supervision, en temps réel, selon sa propre dynamique spatio-temporelle.

Nous constituerons le cas échéant en fonction du nombre de participants des groupes de pairs, qui sont des unités opérationnelles dans l'enseignement parce qu'elles réunissent les participants par 4 ou 5 durant les intersessions, autour de tel ou tel élément didactique et expérientiel pour les approfondir ensemble.

Enfin, les participants seront mis en situation d'accompagnant du processus de construction de la Vision partagée du groupe selon la dynamique propre à la culture Coach & team. Ils seront sur ce sujet supervisés par l'intervenant.



CONTENU DU PROGRAMME « VERITE, VISION, VECTEURS »

1^{er} Module : Les principes fondamentaux de la Transformation des Organisations et l'Initialisation du processus de Vision Individuelle et partagée des participants.

L'objectif de ce module est de partager et enrichir les cadres de références majeurs qui constituent le champ de développement des compétences de l'accompagnant de ce type d'intervention, rassemblés autour du cycle de la Transformation, et d'en déduire le potentiel de développement des participants vers leur propre zone d'Excellence.

2^{ème} Module : La VERITE du présent : Eléments de Diagnostic «spatio-temporels » de la situation initiale.

L'objectif de ce module est de savoir poser un diagnostic et de préparer une intervention en installant une relation qui favorise la montée en culture du client et potentialise sa dynamique d'énaction. Y seront abordés les principales clés de diagnostic global de ce type d'intervention, et leur mise en perspective dans le processus global d'élaboration de la Vision (Diagnostic rétrospectif et prospectif)

3^{ème} Module : La VISION PARTAGEE du futur (1).

L'objectif de ce module est de s'approprier le processus global d'élaboration collectif de la Vision articulant les Eléments constitutifs « identité » et « Activité » de l'organisation en devenir. Le processus s'attachera à montrer la nécessaire combinaison de la rigueur et de la créativité. Y seront abordés aussi les éléments clés du déploiement opérationnel et de l'alignement managérial.

4^{ème} Module : La VISION PARTAGEE du futur (2.)

L'objectif de ce module est de proposer un espace vierge d'expérimentation « pour et par le groupe » des principales dynamiques d'accompagnement en les vivant en temps réel, dans l'accompagnement et dans la co-construction.

5^{ème} Module : Les VECTEURS du changement

L'objectif de ce module est de se focaliser sur les aspects particuliers de la transformation de l'organisation que constitue la gestion des transitions individuelles et collectives. Par extension, ce module sera l'occasion d'une réflexion des participants sur leur propre transformation identitaire générée par ce type d'accompagnement.



INTERVENANTS

Nicolas SCHILFARTH, 50 ans, référent pédagogique, coach, formateur et superviseur de coach (Coach &Team – V.LENHARDT) est spécialiste de la VISION PERSONNELLE et PARTAGÉE et de l'accompagnement des TRANSFORMATIONS ORGANISATIONNELLES. Sa passion pour la Vision, l'a tout d'abord conduit à élaborer sa propre Vision Personnelle dès la fin des années 80. A cette même époque il intégrait le groupe Danone au sein duquel il allait demeurer 18 ans, dont 10 ans dans les opérations et 8 ans dans le Développement des Organisations, avant de finalement créer sa propre société « WAKANLA » en 2004. Que ce soit en tant qu'homme désireux de donner un sens à sa Vie, que ce soit dans une posture de manager au sein de sa propre unité ou en tant que Directeur Développement des Organisations pour des services ou des filiales du groupe Danone, que ce soit enfin en tant que coach-consultant intervenant auprès de plusieurs personnes, et de nombreuses sociétés désireuses de bâtir leur futur – certaines déjà accompagnées sur plus de 2 ans – il témoigne aujourd'hui de près de 20 ans de recherche fondamentale, d'intervention, d'expérimentation et de formalisation pour proposer des modèles d'accompagnement « **Vision et Transformation™** » toujours plus ajustés par rapport à l'évolution des besoins des personnes des équipes et des organisations. Nicolas SCHILFARTH est par ailleurs formé à la Gestalt-thérapie, au processus de Communication Non Violente enseigné par le Dr Marshall ROSENBERG, et est certifié « Élément Humain phase I » selon Will SCHUTZ.



MODALITES ET CONDITIONS D'INSCRIPTIONS

Profil des participants / Pré requis :

- Coachs/consultants/leaders ayant une expérience émergente ou confirmée d'agent de changement ou de management dans les organisations et souhaitant à la fois préciser leur posture et approfondir leur pratique d'accompagnement de la transformation des organisations.
- Avoir un entretien préalable avec Nicolas SCHILFARTH, leader pédagogique.
- Etre formé au coaching selon la culture CT constituée « un plus » mais n'est pas discriminant.
- Nombre maximum de participants accueillis : 16

Lieux :

- ▶ De 6 à 9 participants : Société WAKANLA / 40 rue Delandine / 69002 – LYON
- ▶ De 10 à 16 participants : Hotel KYRIAD /24, quai Perrache / 69002 - LYON

Calendrier :

Le parcours dure 10 jours découpés en 5 modules répartis entre octobre de l'année N et Janvier de l'année N+1.

Dates parcours 2012

Promotion 2012 : (7^{ème} Promotion)

- ▶ M1 : 2 et 3 février 2012
- ▶ M2 : 5 et 6 avril 2012
- ▶ M3 : 7 et 8 juin 2012
- ▶ M4 : 6 et 7 septembre 2012
- ▶ M5 : 8 et 9 novembre 2012

Date limite d'inscription

- ▶ Décembre 2011

Budget et modalités de règlement :

Parcours **Vision & Excellence™** :

- ▶ Individuel : 2000 Euros
- ▶ Entreprises : 2500 Euros

Le règlement du parcours **Vision & Excellence™** est à effectuer à l'ordre de WAKANLA par chèque ou virement selon les modalités suivantes :

- ▶ 20% à l'inscription, soit 400 Euros en individuel ou 500 euros en entreprise.



- ▶ 4 chèques d'un montant de 20% chacun (400 Euros ou 500 Euros), remis au démarrage de la formation et encaissés à l'issue de chaque module.

Contacts :



Nicolas SCHILFARTH, pour toute information portant sur la pédagogie et les contenus : 06 19 90 19 12 ou par email : « nicolas.schilfarth@wakanla.fr »



Françoise BELOT, pour toute information administrative : 06 60 63 07 04 ou par email



Bulletin d'inscription

Parcours VISION & EXCELLENCE®

Ce bulletin est à renvoyer :

- par courrier, à :

Nicolas SCHILFARTH, Société WAKANLA / 40 rue Delandine / 69002 – LYON

- par mail, à :

nicolas.schilfarth@wakanla.fr

NOM : _____ PRENOM : _____

ADRESSE : _____

CODE POSTAL : _____

TEL PORTABLE: _____ TELEPHONE : _____

e-mail : _____

MON STATUT POUR L'INSCRIPTION (Individuel ou Entreprise) : _____

- Je m'inscris au parcours **Vision & Excellence®**, en tant qu'**individuel** et je joins le chèque d'arrhes (libellé à l'ordre de WAKANLA encaissé au démarrage du séminaire) d'un montant de **400 Euros***.
- Je m'inscris au parcours **Vision & Excellence®**, en tant que **pris en charge par l'entreprise ou par un fond de formation** et je joins le chèque d'arrhes (libellé à l'ordre de WAKANLA encaissé au démarrage du séminaire) d'un montant de **500 Euros***.
- Je fais une demande de prise en charge par mon employeur [nom et adresse)
Une convention de formation sera établie entre l'employeur et WAKANLA.

*Pour le parcours **Vision & Excellence®** l'annulation à moins de 15 jours du séminaire ne fera pas l'objet de restitution des arrhes.

Date _____ Signature _____

